

POLONEZ PLUS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

POLONEZ PLUS

POLITYKA RÓWNOŚCI

Działając w przekonaniu o niezbywalnych i niepodzielnych prawach człowieka, które mają charakter uniwersalny i wynikają z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej i Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, stanowiąc jednocześnie efektywny sposób kreowania społeczeństwa obywatelskiego oraz innowacyjnego i społecznie odpowiedzialnego przedsiębiorcy, realizującego zasadę równości między ludźmi i skutecznie przeciwstawiającego się dyskryminacji i przemocy, w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami, podkreślając, że przemoc, nierówne traktowanie i dyskryminacja ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne i narodowe, przekonania polityczne, rasę, religię, wyznanie lub bezwyznaniowość, tożsamość płciową czy orientację psychoseksualną i inne – utrudniają lub uniemożliwiają wykorzystanie potencjału indywidualnego i społecznego, stanowiąc barierę w dostępie do pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym, jak też prywatnym,

POLONEZ PLUS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

deklaruje szacunek dla obowiązujących w Polsce regulacji stojących na straży praw człowieka, chroniących przed dyskryminacją i przemocą oraz dążenie do wdrażania najwyższych standardów mających na celu zapewnienie równego traktowania.

Równość szans kobiet i mężczyzn jest ważnym elementem szerszej kwestii równości szans, której przestrzeganie stanowi jedną z podstawowych zasad Europejskiego Funduszu Społecznego. Niniejsza polityka dotyczy kwestii związanych z równością płci niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej, wyznaniowości i wielu innych.

Zasada równości i zakaz dyskryminacji są normami prawnymi o charakterze ogólnym, zapewniając każdemu, bez względu na płeć lub inne indywidualne cechy, udział

w różnych obszarach życia, w tym w wykonywaniu pracy, na równi z innymi.



- I. Różnorodność i inkluzywność.
Równość jest wartością kluczową, dlatego nasze decyzje podejmujemy bez uprzedzeń, w oparciu o kompetencje, doświadczenie i osiągnięte wyniki pracy, starając się stosować zasady sprawiedliwości.

Różnorodność oznacza wyjątkowość każdego człowieka, prawo do bycia sobą oraz akceptacji podobieństw i różnic pomiędzy osobami. Jednocześnie stosujemy niepodważalną zasadę, według której wolność do wyrażania siebie kończy się tam, gdzie zaczyna się wolność drugiej osoby.

Włączając kultura organizacyjna oznacza budowanie poczucia przynależności. Zależy nam, aby wszyscy pracownicy oraz współpracownicy mieli poczucie, że Polonez Plus sp. z o.o. jest właściwym miejscem dla każdego i każdej z nich, a ich indywidualność jest doceniana.

Nasza działalność opiera się na traktowaniu w równy sposób każdego członka naszej organizacji, niezależnie od jego cech wrodzonych i niezbywalnych, cech nabytych lub przypisanych z powodu przynależności do określonych grupy społecznej, czy też w końcu cech związanych z miejscem i rolą danej osoby w organizacji.

W związku z powyższym dążymy do równościowego podejścia, niezależnie od wszystkich powyższych cech każdego z naszych pracowników lub współpracowników.





II.

Stosowanie Polityki Równości.

Polonez Plus sp. z o.o. dąży do tego, aby tworzyć organizację świadomą tego, jak działania poszczególnych osób wpływają na innych ludzi. Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy powinni realizować Politykę Równości, mając na celu wzajemne dbanie o siebie, jako grupę osób, jak też jak poszczególne jednostki.

Polonez Plus sp. z o.o. zachęca grup również swoich partnerów biznesowych do zapoznania się i stosowania Polityki Równości, co powinno przełożyć się na zwiększenie prawdopodobieństwa osiągnięcia celów tej Polityki.





III. Zasady Polityki Równości

Niedyskryminacja i szacunek – traktujemy wszystkich pracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych godnie, uczciwie, z szacunkiem i równością. Zachowania dyskryminacyjne zamierzone lub niezamierzone, są wbrew naszym wartościom, szkodzą każdemu z nas.

Tworzenie środowiska opartego na standardach równego traktowania – wdrażamy postawy otwartości i równych szans, uwzględniając w Polityce Równości wszystkie grupy pracownicze oraz współpracowników, a także promując jej stosowanie na zewnątrz.

Wprowadzanie odpowiednich praktyk – zapewniamy niedyskryminacyjne traktowanie. Promujemy różnorodność. Wszystkie osoby oceniamy wyłącznie na podstawie obiektywnie mierzalnych rezultatów pracy i umiejętności, nie tolerując żadnej formy dyskryminacji, mobbingu czy molestowania.

Otwarta kultura organizacji – przyjazna atmosfera pracy jest bardzo ważna, dlatego chcemy kształtować i promować postawy doceniania różnorodności i akceptacji indywidualnych preferencji.



IV. Działania

Zapewniamy tworzenie kultury równych szans poprzez promowanie różnorodnego i włączającego środowiska przez każdą osobą w naszym zespole.

Nie pozostawiamy zachowań dyskryminacyjnych bez reakcji. Wszystkim, którzy ich doświadczyli zapewniamy odpowiednie procedury i narzędzia do poufnego zgłaszania. Każdą osobę, która zaobserwowała tego rodzaju zachowania w swoim otoczeniu zachęcamy do informowania o nich.

Zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi będziemy dążyć do zapewnienia różnorodności w najważniejszych działach, zapewniając reprezentację osób posiadających odpowiedni zestaw kompetencji, doświadczeń i perspektyw.

Dążymy do koordynacji działań nakierowanych na osiągnięcie celów Polityki, takich jak promowanie kultury równych szans poprzez tworzenie różnorodnego i włączającego środowiska, określanie sposobów upowszechniania kultury wspierającej różnorodność, proponowanie wymiernych celów i działań w zakresie różnorodności, organizację procesów rekrutacji i selekcji w taki sposób, aby unikać uprzedzeń, zarówno świadomych, jak i nieświadomych.



Naszym celem jest, by Polonez Plus sp. z o.o. postrzegana była jako otwarte miejsce pracy, odpowiadające na zróżnicowane potrzeby każdej z osób, po to, aby mogły one w pełni realizować swój potencjał. W tym celu likwidujemy bariery w podjęciu zatrudnienia, sprzyjamy stabilnej, długoterminowej współpracy, starając się tworzyć warunki przyjazne osobom z niepełnosprawnościami.

Bezwzględnie zapewnimy brak różnicowania płac ze względu na płeć za pracę o równej wartości. Będziemy przeciwdziałać dyskryminacji w tym zakresie.

Przywiązujemy szczególną uwagę do rozwoju i stwarzamy wszystkim możliwość otrzymania specjalistycznej wiedzy. Zwracamy uwagę na to, aby zapewniane przez nas szkolenia w równy sposób przyczyniały się do rozwoju każdego w miejscu pracy.

Analizując poziom satysfakcji naszych pracowników i współpracowników budujemy miejsce pracy zapewniające pozytywne doświadczenia zawodowe, w tym te dotyczące równości i różnorodności.

